

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ВЫХОДИТ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 46 (1596) 7 декабря 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ НАВСТРЕЧУ  
ВЫБОРАМ стр. 1—2
- ◆ НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ —  
В ДЕЙСТВИИ
- ◆ ДНЕВНИК  
СОРЕВНОВАНИЯ стр. 3
- ◆ ЮРИДИЧЕСКАЯ  
КОНСУЛЬТАЦИЯ стр. 4

## ◆ НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

### ПРЕДЛОЖЕНЫ КАНДИДАТАМИ

В соответствии с Законами РСФСР «О выборах народных депутатов РСФСР местных Советов народных депутатов РСФСР» и «О выборах народных депутатов РСФСР» с 3 декабря по 3 января 1990 года проводится выдвижение кандидатов в народные депутаты городского, областного Советов и в народные депутаты РСФСР.

Согласно статьи 34 Закона «О выборах народных депутатов РСФСР» «...Выдвижение кандидатов в народные депутаты производится на собраниях (конференциях) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций на территории соответствующего Совета».

В трудовых коллективах предприятий, численностью свыше 150 человек, выдвижение кандидатов может производиться на собраниях цехов, отделов, участков, бригад и других подразделений предприятий, учреждений, организаций, если в этих подразделениях работает не менее 30 человек...

Согласно статьи 32 Закона «О выборах народных депутатов РСФСР» «...Выдвижение кандидатов в депутаты производится на собраниях (конференциях) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций, расположенных на территории избирательного округа. Трудовые коллективы, насчитывающие менее 300 человек, производят выдвижение кандидатов в депутаты на совместных собраниях (конференциях) другими коллективами, при этом общая численность работающих должна составлять не менее 300 человек...».

Перед коллективами подразделений, перед общественными организациями завода стоит задача по выдвижению достойных кандидатов в местные Советы и в народные депутаты РСФСР. В ноябре во многих подразделениях в качестве кандидатов были предложены следующие товарищи:

#### В городской Совет

- Л. В. Суворова, наладчица, цех № 41 — предложил цех № 41.
- В. В. Козлова, архивариус, цех № 41 — предложил цех № 41.
- В. М. Королев, токарь, цех № 41 — предложил цех № 41.
- В. А. Федоровский, токарь, цех № 41 — предложил цех № 41.
- А. И. Саушкин, второй секретарь ГК КПСС — предложили цехи № 41, 42, 8, участок 7 (СТК), парторганизация отдела кадров.
- Ю. П. Новиков, заместитель директора по кадрам — предложили цех № 41, парторганизация цеха № 20, ОГМетр, отдела кадров.
- Е. А. Игнатенко, инженер ОТЗ — предложил цех № 13.

- И. Л. Сироткина, крановщик, цех № 12 — предложил цех № 12.
- В. А. Костырев, главный конструктор — предложила парторганизация ОГМетр.
- Е. А. Шувиков, заместитель председателя горисполкома — предложили парторганизация ОГМетр, ОТС, цех № 8.
- В. А. Сергеев, фрезеровщик, цех № 1 — предложил цех № 1.
- А. В. Русаков, слесарь, цех № 42 — предложил цех № 42.
- Л. А. Бодрова, пескоструйщица, цех № 42 — предложил цех № 42.
- М. В. Бардин, слесарь, цех № 42 — предложил цех № 42.
- Н. И. Сологубов, мастер, УПУ — предложил УПУ.
- В. Н. Сметкин, механик, УПУ — предложил УПУ.
- П. В. Нецаев, инженер-технолог, цех № 14 — предложили цех № 14, отдел 45, комитет ВЛКСМ.
- Ю. М. Терновых, начальник цеха № 4 — предложили бюро 133, цех № 8.
- А. В. Романов, инженер-конструктор, отдел 27 — предложили бюро 133, комитет ВЛКСМ.
- А. К. Чередилов, первый секретарь ГК ВЛКСМ — предложило бюро 133.
- А. И. Тельнов, начальник цеха № 24 — предложила партгруппа ветеранов труда.
- А. А. Павлов, первый заместитель председателя горисполкома — предложила партгруппа ветеранов труда.
- Г. А. Савельев, директор завода — предложила партгруппа ветеранов труда.
- В. П. Синицын, пенсионер — предложила партгруппа ветеранов труда.
- Ю. В. Тележников, инженер-конструктор II категории, отдел 27 — предложил отдел 27.
- С. В. Сорока, маляр, цех № 17 — предложил цех № 17.
- Л. Е. Корешкова, экономист, цех № 17 — предложил цех № 17.
- Н. В. Седова, начальник ЖЭУ-2 — предложила парторганизация ЖКУ.
- В. А. Курков, начальник ЖКУ — предложила парторганизация ЖКУ.
- А. Н. Берестов, заместитель главного механика — предложила парторганизация отдела кадров.
- А. Т. Вдовин, заместитель начальника цеха № 102 — предложил цех № 102.
- С. Д. Иванов, начальник отдела 27 — предложили участок 7 (СТК), отдел 68.
- С. М. Иванчин, начальник цеха № 20 — предложили участок 7

- (СТК), парторганизация цеха № 20.
- В. А. Блохина, начальник лаборатории ЦЗЛ — предложили отделы 59 и 74.
- А. А. Суворов, фрезеровщик, цех № 20 — предложила парторганизация цеха № 20.
- А. А. Жуков, механик, цех № 20 — предложила парторганизация цеха № 20.
- С. А. Юзэфов, заместитель начальника цеха № 4 — предложил отдел 68.
- А. М. Парфенов, фрезеровщик, цех № 20 — предложила парторганизация цеха № 20.
- Ю. А. Почкин, старший мастер, цех № 20 — предложила парторганизация цеха № 20.
- В. А. Быстров, токарь-расточник, цех № 20 — предложила парторганизация цеха № 20.
- В. П. Бадаева, старший инженер ПДБ цеха № 20 — предложила парторганизация цеха № 20.
- А. Н. Гогин, председатель ПК ГК КПСС — предложила парторганизация цеха № 20.
- М. М. Яворский, инженер-конструктор отдела 68 — предложил отдел 68.
- В. Н. Мишок, инженер-конструктор, отдел 68 — предложил отдел 68.
- А. Я. Правенький, заместитель директора — предложил ОТС.
- Ю. М. Подкинин, старший мастер, цех № 19 — предложила парторганизация цеха № 19.
- А. А. Быков, мастер, цех № 19 — предложила парторганизация цеха № 19.
- Н. А. Яковлева, плановик, цех № 2 — предложил цех № 2.
- В. Н. Букина, штукатур, цех № 25 — предложила парторганизация цеха № 25.
- Ф. Е. Тихомиров, начальник цеха № 25 — предложила парторганизация цеха № 25.
- А. Г. Бобров, секретарь парторганизации завода — предложил цех № 8.
- А. И. Лебедев, председатель горсовета — предложил цех № 8.
- В. Э. Прох, председатель КНК города — предложил цех № 8.
- Н. Н. Давыдов, электромонтажник, цех № 8 — предложил цех № 8.
- В. А. Корягин, электромонтажник, цех № 8 — предложил цех № 8.
- Ю. С. Соловьев, инженер-наладчик, цех № 105 — предложил цех № 105 (актив).
- С. М. Дудинский, начальник ПДБ цеха № 105 — предложил цех № 105 (актив).
- В. Л. Коваленко, начальник про-

- изводства ТНП — предложил цех № 105 (актив).
- А. Н. Низовцев, начальник отдела 40 — предложил цех № 105 (актив).
- Н. К. Сидяков, заместитель начальника производства ТНП — предложил цех № 105 (актив).
- Ю. Н. Шендрик, слесарь-механик, цех № 105 — предложил цех № 105 (актив).
- Р. Т. Сорокина, начальник гальванического цеха производства ТНП — предложил цех № 105 (актив).
- В. Л. Давыденко, главный энергетик производства ТНП — предложил цех № 105 (актив).
- Г. Н. Алексенко, заместитель начальника цеха № 24 — предложил цех № 24.
- В. Н. Баев, слесарь-ремонтник, цех № 24 — предложил цех № 24.
- Р. С. Закинья, мастер, цех № 4 — предложил комитет ВЛКСМ.
- А. В. Юкаев, эрозийщик, цех № 20 — предложил комитет ВЛКСМ.
- Л. И. Доценко, техник-испытатель, цех № 16 — предложил цех № 16.
- М. Ф. Петунина, инженер-испытатель, цех № 16 — предложил цех № 16.

#### В областной Совет

- С. Д. Иванов, начальник отдела 27 — предложили цехи № 20, 41, 21, бюро 133, отделы 27, 68, 24, парторганизация отдела кадров.
- А. Г. Бобров, секретарь партийной организации завода — предложили цехи № 13, 17.
- А. И. Саушкин, второй секретарь ГК КПСС — предложили цехи № 1, 42, парторганизация цеха № 105.
- А. К. Чередилов, первый секретарь ГК ВЛКСМ — предложили цехи № 1, 16.
- Е. А. Шувиков, заместитель председателя горисполкома — предложил УПУ.
- А. А. Павлов, первый заместитель председателя горисполкома — предложили УПУ, парторганизация цеха № 20.
- А. И. Лебедев, председатель горисполкома — предложил УПУ.
- В. Ф. Шутов, мастер, цех № 14 — предложили цех № 14, отдел 45.
- С. И. Копылов, первый секретарь ГК КПСС — предложило бюро 133.
- А. А. Шамшин, заместитель директора по общественным вопросам — предложила партгруппа ветеранов труда.

А. Я. Правенький, заместитель директора по МТО — предложил цех № 17.

В. А. Костырев, главный конструктор — предложила парторганизация отдела кадров.

В. А. Блинов, главный механик — предложила парторганизация цеха № 20.

М. М. Яворский, инженер-конструктор, отдел 68 — предложил цех № 16.

В народные депутаты РСФСР С. И. Копылов, первый секретарь ГК КПСС — предложили УПУ, цех № 41.

А. Е. Бовин, международный обозреватель — предложили УПУ, цехи № 24, 16, 21, бюро 133.

А. А. Павлов, заместитель председателя горисполкома — предложили цех № 14, партийная группа ветеранов труда.

Л. И. Пяшева, научный сотрудник НИИ — предложили цехи № 16, 21, отдел 68.

А. И. Саушкин, второй секретарь ГК КПСС — предложила парторганизация отдела кадров.

А. Г. Бобров, секретарь парткома завода — предложила парторганизация отдела кадров.

В. А. Старков, главный редактор АиФ — предложил отдел 68.

Ю. Д. Никитский, директор завода «Тензор» — предложил цех № 24.

Данный список предложений не окончательный, и в процессе выдвижения он будет претерпевать какие-то изменения. Но главное сейчас не это, а главное то, что есть люди, которые пользуются в коллективах авторитетом и в сложное для страны время не уходят в сторону от вопросов, решение которых во многом будет определять нашу дальнейшую жизнь.

Перед каждым кандидатом встает задача по формированию своей предвыборной программы, с которой он выйдет к избирателям. Вопрос не простой, поэтому в этом номере газеты предлагается проект общегородской предвыборной программы. Проект, безусловно, не исчерпывает всех проблем города, поэтому партком надеется, что в программах кандидатов он зазвучит конструктивными и конкретными предложениями, в которых будут учтены взгляды трудовых коллективов нашего завода и избирателей левобережья.

Каждый кандидат вправе использовать предложения из проекта общегородской предвыборной программы, или не использовать. Но задача всех партийных организаций подразделений оказать помощь кандидатам в формировании предвыборной программы и проведении выдвижения.

Партком завода.

## В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Проведены первые заседания нового состава профсоюзного комитета, главными вопросами которых были выборы заместителей председателя профкома, председателей комиссий, президиума профкома. Заместителями председателя профкома избраны А. М. Рассудовский, М. Д. Ласько. С учетом практической необходимости было решено создать 11 постоянных комиссий профкома.

Для облегчения формирования комиссий, с учетом специфики деятельности каждой из них, было предложено избрать председателей в каждую из комиссий. Обязанности по руководству работой комиссий распределились следующим образом:

1. Оргмассовая комиссия — А. Л. Кутько, телефон 20-81.
2. Жилищно-бытовая комиссия — А. А. Журавлев, телефон 18-04.
3. Комиссия рабочего контроля

- И. В. Щавелев, телефон 19-45.
- 4. Правовая комиссия — А. Н. Берестов, телефон 19-44.
- 5. Комиссия содействия семье и школе по воспитанию детей и подростков — В. И. Зайцев, телефон 21-50.
- 6. Комиссия по работе среди женщин — В. М. Валаева, телефон 20-41.
- 7. Комиссия по охране труда — Ю. Н. Бороздин, телефон 17-42.
- 8. Комиссия социального стра-

- хования — М. Д. Ласько, телефон 15-05.
- 9. Комиссия заработной платы и нормирования труда — П. П. Бугайцов, телефон 16-88.
- 10. Комиссия по трудовым спорам — В. А. Самосудов, телефон 15-32, Т. А. Бузова, телефон 27-95.
- Председатель 11-й комиссии (культурно-спортивного комплекса) пока не определен. Вновь избранным председателем предложено принять непосредственное участие в формировании своих комиссий. Прошли также выборы президи-

ума профкома, в состав которого вошли 12 человек: А. Н. Берестов, Г. К. Борисов, Ю. Н. Бороздин, В. М. Валаева, А. А. Журавлев, В. И. Зайцев, А. Л. Кутько, М. Д. Ласько, Ю. С. Лобанов, А. М. Рассудовский, И. В. Щавелев, В. С. Юдин. На расширенном заседании профкома рассмотрен и утвержден на основе поступивших предложений производственный календарь завода на 1990 год. Также рассмотрен ряд организационно-финансовых вопросов и заявлений.

# НА ВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

## 1. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛНОВАЛАСТИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Городской Совет народных депутатов — это орган власти в городе, соединяющий законодательные, распорядительные и контрольные функции. Будучи властью для трудящихся, он должен стать в полной мере властью самих трудящихся.

Это означает, во-первых, что городской Совет должен стать полноправным хозяином на своей территории. Закон о местном самоуправлении должен предоставить Совету широкие полномочия в решении городских вопросов, фактически возможность иметь необходимые для этого финансовые и материальные средства, развивать собственную материально-техническую базу.

Существенная часть отчислений, производимых предприятиями и организациями, расположенными на территории города (вне зависимости от их ведомственной подчиненности), должна оставаться в бюджете городского Совета. В первую очередь эти средства должны направляться на создание и укрепление материально-технической базы городского хозяйства: жилищно-коммунального, бытового обслуживания, строительных организаций и др.

Необходимо на практике осуществить разграничение функций партийных, советских и хозяйственных органов города.

Считать нецелесообразным совмещение должностей первого секретаря ГК КПСС и председателя городского Совета. В случае избрания партийного руководителя города председателем Совета, он, на наш взгляд, должен оставить свой пост в партийном органе.

Во-вторых, городской Совет должен сформировать себе исполнительные органы, которые на деле будут выполнять его решения.

Необходимо расширить возможности депутатов в осуществлении ими своих полномочий. Имеется в виду освобождение депутатов от основной производственной деятельности для подготовки вопросов на очередные сессии, участия в работе сессий, постоянных комиссий Совета, для проведения работы в избирательных округах.

Депутаты должны активно влиять на формирование и деятельность исполнительного комитета, его отделов и управлений. Необходимо широкое обсуждение кандидатур в составы этих органов.

Требуются изменения и в организации работы городского Совета. Должны быть четко разделены функции и определены полномочия Совета, президиума Совета и исполнительного комитета. В целях более глубокой проработки рассматриваемых вопросов и принятия оптимальных решений необходимо, чтобы сессии проводились в течение более продолжительного времени (возможно, несколько дней), а председатели постоянных комиссий Совета, при необходимости, освобождались от основной производственной деятельности.

Целесообразно было бы пересмотреть структуру постоянных комиссий Совета, определить необходимость каждой из них, четко обозначив направления работы.

В-третьих, в своей деятельности городской Совет должен приблизиться к населению, активизировать все формы демократии, непосредственного участия населения города в работе Совета.

Это невозможно без дальнейшего усиления гласности в работе Совета, его органов. Принципиальным является реальное право жителей города на объективную и полную информацию о деятельности Совета, исполкома, постоянных комиссий, расширение участия трудящихся в осуществлении контрольных функций.

Должно стать правилом не только информирование о проделанной работе, принятых решениях, но и постановка актуальных проблем с целью мобилизации жителей города на их решение. Проекты решений Совета по наиболее важным вопросам должны предварительно обсуждаться в трудовых коллективах, в общественных организациях города, по месту жительства. Вопросы, требующие решения с участием всего населения города, необходимо выносить на общегородское голосование (референдум).

Совет должен создать механизм тесной обратной связи с избирателями. Важными элементами этого механизма должна стать городская газета, выпуск которой необходимо начать уже с 1 января 1990 года, создание городского телевизионного канала, введение в практику прямых трансляций с заседаний сессий горсовета по городскому радио.

Необходимо совершенствовать формы взаимодействия с трудовыми коллективами, общественными организациями и формированиями через общегородские общественные советы, фонды, через привлечение их к разработке программ по различным направлениям развития города.

В-четвертых, городской Совет должен активно участвовать в решении вопросов на уровне области, республики, страны.

Имеется в виду внесение в вышестоящие Советы предложений и инициатив по различным вопросам, находящимся в их компетенции, выражение мнений депутатов по проектам Закона СССР, РСФСР, другим выносимым на обсуждение документам.

Целесообразными были бы контакты на постоянной основе и объединение усилий народных депутатов СССР, РСФСР, областного Совета с народными депутатами городского Совета.

## II. ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА

Реализация на практике полновластия городского Совета — необходимое условие решения социально-экономических, экологических, культурных и духовно-нравственных проблем города.

# ПРОЕКТ общегородской предвыборной программы

В основу социально-экономического развития города должна быть положена забота о человеке.

Комплекс накопившихся социально-экономических проблем в условиях существующего дефицита финансовых, материальных и трудовых ресурсов потребует определения приоритетов их решения. Надо жить по средствам и рационально их использовать. При этом необходимо учитывать и тот факт, что очередность разрешения проблем даже в нашем небольшом городе может не совпадать для различных трудовых коллективов и социальных групп населения.

В первую очередь необходимо ускорить решение продовольственной проблемы. Городской Совет, предприятия и организации города должны внести свой вклад в решение этого вопроса.

Не в полной мере удовлетворяется спрос на мясо и мясные продукты. Население города сегодня недополучает по сравнению с нормой питания картофеля, овощи, а также бахчевые культуры и фрукты.

В утвержденной на сессии горсовета продовольственной программе определены основные пути улучшения обеспечения населения города продуктами питания на 1989 — 1995 годы, это:

— увеличение объема сельскохозяйственной продукции, производимой в городе, за счет создания городского подсобного хозяйства с долевым участием предприятий на базе учебного хозяйства СПТУ-95, где будет ежегодно выращиваться не менее 1000 тонн картофеля, реализовываться 1400 тонн молока. Производство мяса должно возрасти к 1995 году до 295 тонн;

— дальнейшее развитие тепличного хозяйства ОРСа, увеличение площади теплиц в три раза к концу XIII пятилетки и получение ежегодно не менее 600 тонн овощей закрытого грунта;

— планомерное развитие приусадебных хозяйств, садоводческих товариществ, в том числе увеличение количества садовых и приусадебных участков еще на 3 тысячи и доведение их до 10 тысяч в целом по городу;

— развитие сети овощехранилищ с первичной переработкой продукции и продовольственных складов, для чего необходимо построить к 1995 году 3 овощехранилища по 2000 тонн каждое, продовольственные склады на 6260 кв. метров и холодильные камеры на новой базе ОРСа на 1500 тонн;

— развитие, рациональное размещение и использование сети продовольственных магазинов и предприятий общественного питания

в том числе строительство еще трех магазинов на левом берегу, трех магазинов на Большой Волге и семи кафе (на Большой Волге, Черной речке и в левобережье);

— увеличение объема сельскохозяйственной продукции, производимой предприятиями города совместно с подшефными совхозами и получаемой по прямым договорам.

Осуществление указанных мер должно улучшить снабжение города продуктами питания.

По-прежнему острым остается жилищный вопрос. В очереди на улучшение жилищных условий в целом по городу сегодня стоит более 6000 человек.

Выполнение жилищной программы, утвержденной сессией городского совета народных депутатов, позволит решить к 2000 году вопрос обеспечения каждой семьи в городе отдельной квартирой или домом.

Программой предусматривается увеличение темпов строительства домов с 203 тыс. кв. метров общей площади в XII пятилетке до 240 тыс. кв. метров в XIII пятилетке (не менее 4000 квартир).

Для этого необходимо наряду с увеличением мощности имеющихся строитель-

ных организаций освоить монолитный способ строительства, создать в составе городского участка Мособлстройкомитета подразделения областного объединения крупнопанельного домостроения, которое должно иметь собственную базу стройиндустрии.

Всемерное развитие и поддержку в городе должно получить индивидуальное строительство жилых домов, строительство МЖК, ЖСК.

Программой предусматривается комплексная застройка города, включая объекты социально-культурной сферы и коммунального хозяйства, инженерного обеспечения, работа по сохранению имеющегося жилого фонда.

Целесообразно в перспективе создание в городе службы «единого заказчика» в лице ОКСа исполкома и собственной проектной организации.

Требуют решения вопросы охраны окружающей среды в городе. Экологические проблемы не могут быть ведомственными, решаться они должны только совместными усилиями государственных, советских и хозяйственных органов с широким привлечением всей заинтересованной общности.

Необходим общественный контроль за состоянием окружающей среды. С целью широкого информирования населения об экологической обстановке в городе необходим выпуск регулярного информационного бюллетеня.

Требуются не допускать строительства производственных предприятий и организаций города без тщательной экологической и технологической экспертизы.

Назрела потребность в объединении усилий Советов народных депутатов регионов Волжского бассейна для нормализации экологической обстановки реки Волги и ее притоков.

Необходимо ужесточить контроль, усилить ответственность за загрязнение воздушного и водного бассейнов, добиваться принятия неотложных мер по устранению их причин; построить полигон утилизации бытовых отходов.

Основной задачей в области медицинского обслуживания является повышение его роли за счет подбора и повышения квалификации кадров, развития материально-технической базы учреждений медицины, оснащения учреждений здравоохранения современным оборудованием, создания единой службы медобслуживания в городе.

Первостепенный вопрос — строительство поликлиники на 720 посещений в смену и начало строительства медгородка на Большой Волге.

Требует решения в городе проблема одиноких, престарелых и нетрудоспособных граждан и инвалидов. Больше распространение должна иметь благотворительная деятельность, немаловажным является вопрос организации специальных фондов помощи малоимущим гражданам. Дальнейшее развитие должно получить движение милосердия, улучшение обслуживания этих категорий населения. Предлагается предусмотреть строительство жилого дома с комплексом служб социально-бытового назначения для престарелых.

В целях улучшения бытового обслуживания населения, увеличения объема услуг необходимо дальнейшее развитие сети приемных пунктов, мастерских, парикмахерских, служб быта. Требуется построить комбинат бытового обслуживания и завершить строительство прачечной на Большой Волге, построить бани на Большой Волге и в левобережной части города.

Необходимо ускорить проведение работ по расширению и благоустройству городского кладбища, улучшению организации ритуальных услуг.

В XIII пятилетке обслуживание жителей за счет ввода в эксплуатацию еще 5 тысяч номеров на АТС в правобережной части города, увеличения каналов связи с Москвой, строительства АТС на 10 тысяч номеров в левобережной части города, а также подключения города Дубны в систему междугородной автоматической телефонной связи.

В связи с остротой проблемы обеспеченности местами в школах в городе надо построить три новые школы — две на Большой Волге — и одну в левобережной части города (всего на 3600 мест). Необходимо предусмотреть начало строительства в XIII пятилетке и школы в районе Черной речки. Кроме этого, следует решить вопросы строительства пристроек к школам № 1 и 5, реконструкции школы № 4 и строительства спортзала детско-юношеской спортивной школы.

Необходимо построить четыре детских дошкольных учреждения в общей сложности на 1300 мест, предусмотреть строительство в каждом микрорайоне подросткового или детского клуба.

Важной задачей является улучшение культурно-оздоровительного обслуживания населения, организации отдыха граждан. С этой целью требуется начать строительство Дома культуры и технического творчества на Большой Волге, завершить строительство городского парка в левобережной части города.

Необходимо ввести в эксплуатацию детскую школу искусств с выставочным залом в левобережной части города, а также предусмотреть строительство школы художественного, музыкального и хореографического воспитания на Черной речке.

Требует скорейшего решения вопрос организации базы отдыха с лодочной станцией на озере в районе железнодорожной станции Большая Волга.

Большее внимание следует уделять вопросу насыщения рынка товарами народного потребления. К производству товаров для народа привлечь практически все предприятия города.

Городской Совет должен активнее заниматься вопросами регулирования кооперативного движения и индивидуальной трудовой деятельности с целью более полного удовлетворения потребностей населения в товарах и услугах.

Следует уделять особое внимание охране общественного порядка, борьбе с преступностью и правонарушениями в городе. С этой целью наряду с укреплением органов внутренних дел необходимо развивать формы участия населения в охране общественного порядка.

Мы обозначили основные, на наш взгляд, вопросы общественно-политической жизни, социального развития города и возможные пути их решения.

Просим трудовые коллективы, общественные организации и формирования, избирателей принять активное участие в разработке городской программы.

Мы благодарим всех, кто содействовал подготовке проекта общегородской предвыборной программы.

В. Н. Бобров, В. Н. Быков, С. Ф. Дзюба, А. М. Дунаев, В. Г. Калинин, С. И. Копылов, С. В. Королев, Н. К. Кутына, А. И. Лебедев, А. А. Павлов, Ю. В. Петухов, В. Э. Прох, А. И. Саушкин, Н. А. Сидоркина, С. Д. Собакин, В. Н. Трусов, А. Г. Шугаев, Е. А. Шувиков, А. К. Чередилов.

◆ ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Валентина Ивановна Деднева работает швеей IV разряда в цехе № 105.

Нарядные коляски, в которых милые мамы прогуливают своих малышек, хранят тепло умелых, добрых рук Валентины Ивановны.

Она трудится с энтузиазмом, стараясь сделать свою работу как можно лучше. Сдает продукцию с первого предъявления, высокого качества.

В цех приходит каждый год немало новичков. Робко начинают они свой трудовой путь, многие у них еще не получается. Но Валентина Ивановна всегда рядом. Ее опыт, доброе и внимательное отношение, нужные советы помогают молодым работникам преодолеть первые трудности.

За добросовестный, многолетний труд на счету В. И. Дедневой немало благодарностей, значок «Победитель социалистического соревнования». Ее портрет помещен на Аллею трудовой славы.

◆ НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

Задачи КНК

Анализируя работу комитетов народного контроля (КНК) на предприятиях, находящихся на эксперименте, в частности, по Московской области, приходишь к выводу, что многие проблемы возникают те же, что и у нас.

Какие же вопросы приходится решать комитетам?

1. Введение хозрасчета бывает во многих случаях чисто формальным, так как не доводится до непосредственных исполнителей, а инициатива масс зачастую отсутствует, и выходит, что рабочие и ИТР не заинтересованы в конечном результате.

2. На ряде предприятий организованные подсобные хозяйства не рентабельны, большая себестоимость продукции.

3. Не везде используют возможности достижения научно-технического прогресса (НТП), а подчас существуют они на бумаге, так как во многих случаях к этому не подготовлены условия на производстве и кадры.

4. В последнее время резко упала исполнительская и трудовая дисциплина.

5. На многих предприятиях плохо используется оборудование, отсутствует необходимая передовая оснастка и средства механизации, что отрицательно сказывается на повышении производительности труда.

6. По разным причинам увеличивается себестоимость продукции из-за низкого уровня планирования, а также недобросовестного отношения отдельных работников к своим служебным обязанностям.

7. В связи с усилением ответственности между предприятиями значительно увеличиваются штрафные санкции, а непосредственные виновные не привлекаются к ответственности.

8. На некоторых предприятиях недостаточно глубоко подходят при принятии планов по строительству жилья и объектов соцкультбыта, часто на практике эти мероприятия срываются. Обманутые надежды тружеников выливаются в недовольство, а ответственных за проекты лиц часто не находят или многим это сходит с рук.

9. Нередко выявляется плохая организация рабочих мест, низкая организация труда. Немало работников зарплату не зарабатывают, а получают; многие с этим мирятся, что отрицательно сказывается на деятельности предприятия и отдельных его подразделений.

КНК занимаются и рядом других вопросов, способствующих не только выявлению недостатков, виновных и наказанию их, но проводят большую профилактическую работу путем анализа и выявления причин этих недостатков.

КНК сейчас выступает как один из органов самоуправления трудящихся. Чтобы выполнять свои функции более самостоятельно и независимо от складывающихся ситуаций на производстве, КНК избираются на демократических началах и гласно. Кандидаты на пост председателя КНК и членов предлагаются подразделениями, службами и общественными организациями. Кандидатуры пред-

лагаемых товарищей обсуждаются в газете и на радио. Затем на конференции предприятия.

Претенденты на пост председателя выступают со своими развернутыми программами, и тайным голосованием на альтернативной основе избирается председатель. На этой же конференции избираются 12 членов КНК (тайным или открытым голосованием). Члены КНК также кратко излагают свои взгляды на сущность и роль народного контроля. На организационном заседании комитетом определяются направления деятельности комиссий и утверждаются председатели комиссий и общественные инспекторы.

Состав КНК, согласно Конституции СССР ст. 92, утверждается на сессии городского совета народных депутатов. План работы КНК согласовывается с ГК НК, парткомом, профкомом и ставит в известность администрацию завода.

В состав КНК и членов комиссий обычно не вводят руководителей, чтобы не возникло таких ситуаций, когда руководитель вынужден будет проверять самого себя.

Уже известно из постановления СТК и парткома, что КНК избирается в порядке эксперимента. Поэтому должен быть принят конкретный оптимальный план работы на год, который должен быть обязательно выполнен полностью и дать реальный результат с экономическим эффектом.

КНК должен являться примером честной и оперативной работы, полезной для нашего коллектива.

Н. ЛАЩЕНОВ.

Дневник соревнования

22 ноября состоялось расширенное заседание профкома, на котором были подведены итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов за октябрь.

Государственный план октября и десяти месяцев выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

Валовая продукция	101
Товарная продукция	104,6
Номенклатура	100
Товарная продукция с учетом поставок по договорам	100
Объем реализации	106,1
Производительность труда	107,5
Средняя зарплата	96,5
Прибыль	89,2

Итоги соревнования цехов и отделов завода за октябрь

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	—	—	16, 105
II гр. цехов	31	12	—
III гр. цехов	—	22, 25	10, 14, 15, 21
I гр. отделов	59	74, ОГЭ	62, 66
II гр. отделов	—	ППО, АСУП	ПДО, ОТЗ
III гр. отделов	63	131	43, ЦЗЛ
IV гр. отделов	3	УПУ	80, ОТО
V гр. отделов	з/пункт	ОТБ	ОНТИ, отд. 2, бюро 49

В первой группе цехов за невыполнение плана с начала года по росту объема производства товарной продукции не рассматривались цехи № 2, 4, 8, 19, участок 30.

Во второй группе цехов за невыполнение плана по росту объема производства товарной продукции не рассматривались цехи № 1, 11, 13, 41, 42, а цех № 17 — за невыполнение плана и несчастный случай.

Итоги сквозного социалистического соревнования за октябрь

Среди производственных групп производства товаров народного потребления первое место решено не присуждать, на втором месте группа мастера Л. Казаковой (цех № 10), на третьем месте группа мастера Г. Майоровой (цех № 105).

Службы снабжения и ЦСН. Среди этих коллективов лучшей названа группа цветных металлов, возглавляемая М. Каретниковым, на втором месте группа нормалей ЦСН, руководимая С. Козиной (ПДО).

Коллективы БТК (СТК) отд. 61. В первой группе БТК первое место присуждено БТК-16, во втором месте БТК-30. Отмечена хорошая работа БТК-13, СТК-105.

Во второй группе БТК лидирует СТК-41, второе место завоевал СТК-1. Отмечена хорошая работа БТК-14 и БТК-17.

◆ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ВЫ ПРИГЛАШАЕТЕСЬ НА АТТЕСТАЦИЮ

Многое в современной жизни зависит от того, какой человек выполняет ту или иную работу: квалифицированный, талантливый работник, умелый хозяйственник или человек, ничего не видящий дальше своего кабинета. И поэтому вопрос подбора и расстановки кадров очень важен. От его правильного решения зависит и рост производительности труда, и эффективность производства, и внедрение новых форм и методов хозяйствования. Одно из средств подбора кадров — аттестация рабочих и служащих, в ходе которой всесторонне оценивается деятельность работника и выявляется его соответствие занимаемой должности или выполняемой работе.

Порядок проведения аттестации определяется законом. А конкретно такими нормативными актами, как Положение о порядке проведения аттестации руководителей, научных, инженерно-технических работников и специалистов научно-исследовательских учреждений, конструкторских, технологических, проектных, изыскательских и других организаций науки, утвержденное 17 февраля 1986 года, Положение о порядке проведения аттестации учителей общеобразовательных школ (утверждено 12 июня 1974 года), Положение о порядке замещения должностей и аттестации профессорско-преподавательского состава в вузах (утверждено 10 июля 1987 года). Примерное положение о порядке проведения аттестации ответственных работни-

ков аппарата советских и общественных органов (одобрено 5 марта 1987 года), Типовое положение об аттестации рабочих-контролеров (утверждено 9 сентября 1986 года) и Типовое положение об организации подбора и аттестации бригадиров в производственных объединениях и на предприятиях (утверждено 12 августа 1985 года), Положение о порядке проведения аттестации руководителей, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи. В последнее время введена аттестация и для отдельных категорий рабочих-бригадиров и рабочих-контролеров.

Периодичность аттестации различна. Так, работники научно-исследовательских учреждений, конструкторских, технологических, проектных, изыскательских и других организаций подлежат аттестации не реже одного раза в 5 лет. Конкретные сроки и график проведения аттестации утверждаются руководителем организации по согласованию с профкомом перед началом года, в котором намечено ее проведение. Об этом сообщается работникам за месяц до начала аттестации.

Один раз в 5 лет проходят аттестацию учителя общеобразовательных школ.

Окончание на 4-й стр.

◆ ПИСЬМО БЛАГОДАРИТ

Поздравляем с юбилеем!

5 декабря исполнилось 50 лет детскому саду № 12 «Березка». От имени всех родителей, чьи дети воспитывались и воспитываются сейчас в саду, хочется сказать огромное спасибо всем работникам этого учреждения за их доброту, заботу, внимание, которыми они окружают ребят.

Невозможно не упомянуть имена женщин, проработавших с детьми тридцать и около тридцати лет, — это Валентина Ивановна Качалова, Людмила Ивановна Максимова, Нина Ивановна Пелевинова, Надежда Яков-

левна Евдокимова, Тамара Филипповна Коромылова, Мария Семеновна Маркова, Роза Николаевна Щеглова, Людмила Алексеевна Клинова.

Каждый из нас знает, сколько терпения надо отдать, чтобы из маленького человечка вырос человек большой души и сердца.

Огромное спасибо мы говорим Зинаиде Васильевне Новиковой, Евгении Александровне Кузнецовой, Галине Васильевне Егоровой, Валентине Александровне Корнюхиной, Татьяне Андреевне Качалиной и, конечно, нашему музыкаль-

ному работнику Ларисе Ивановне Базилевской, без которой в детском саду не обходится ни один праздник.

Сегодня детским садом № 12 руководит Галина Дмитриевна Пикалова. Она старается обновить сад, внести в его жизнь свежую струю.

Мы еще раз поздравляем всех с юбилеем, желаем работникам сада крепкого здоровья, счастья.

Искренне благодарные вам родители.

Начало на 3-й стр.

◆ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

## ВЫ ПРИГЛАШАЕТЕСЬ НА АТТЕСТАЦИЮ

Аттестация работников аппарата советских и общественных органов проводится после каждых выборов соответствующих Советов народных депутатов и руководящих органов общественных организаций. Руководящие работники, избранные в соответствующие советские и общественные органы, аттестуются перед истечением сроков полномочий этих органов.

Для аттестации руководящих и инженерно-технических работников промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи устанавливаются примерные сроки — 1 раз в 3-5 лет. Конкретные периоды определяются министерствами и ведомствами.

А вот аттестации рабочих-контролеров, проводимой 1 раз в 2 года, должна предшествовать аттестация их рабочих мест. Из числа бригадиров подлежат аттестации не реже 1 раза в 3 года лишь те работники, которые выполняли эту функцию не менее 1 года.

Во всех Положениях предусмотрен круг лиц, которые не подлежат аттестации в силу каких-то причин. К их числу относятся: проработавшие на занимаемой должности менее года, молодые специалисты (молодые рабочие) в период срока обязатель-

ной отработки после окончания учебного заведения, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет. Помимо этого, в Положении о порядке проведения аттестации ответственных работников аппарата советских и общественных органов и в Положении об аттестации профессорско-преподавательского состава в вузах предусматривается, что женщины после отпуска по уходу за ребенком включаются в аттестацию не ранее чем через один год. Не подлежат аттестации лица из числа руководящих и инженерно-технических работников промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта, связи, научно-исследовательских учреждений, конструкторских, проектных, технологических организаций, назначение и освобождение которых производится вышестоящими в порядке подчиненности органами.

На каждого работника, подлежащего аттестации, руководителем организации совместно с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями составляется отзыв (характеристика). Для преподавателей вузов такой отзыв принимается на кафедре (совете

факультета). Работник должен быть ознакомлен с ним не позже двух недель до начала аттестации. И лишь для учителей, руководящих и инженерно-технических работников промышленности, строительства, сельского хозяйства и т. д. этот срок сокращен до недели.

Аттестационная комиссия на основании представленных документов выносит решение. При неявке работника на заседание аттестационной комиссии без уважительных причин комиссия может провести аттестацию в его отсутствие.

Решения, которые выносит комиссия, могут быть трех видов: соответствует занимаемой должности; соответствует занимаемой должности при условии выполнения рекомендаций комиссии (для руководящих и инженерно-технических работников промышленности, а также ответственных работников аппарата советских и общественных органов с повторной аттестацией через год); не соответствует занимаемой должности.

По результатам аттестации с учетом рекомендаций комиссии администрация может изменить работнику размер оклада в пре-

делах «вилки», предусмотренной по этой должности.

Более широк круг решений, которые могут принимать комиссии в отношении рабочих-контролеров.

Так, рабочему-контролеру на основании решения комиссии может быть присвоен более высокий разряд, установлена (сохранена, повышена, снижена, отменена) доплата за высокое профессиональное мастерство и качество работы, снижен до трех месяцев квалификационный разряд. Рабочий может быть переведен на менее квалифицированную работу по профессии или же освобожден от выполнения функций контроля.

При аттестации бригадиров комиссия может рекомендовать присвоить им звание «Бригадир II класса» или «Бригадир I класса», направить на учебу и так далее. В случаях, когда работник не аттестован, ему могут установить испытательный срок и вновь назначить аттестацию или освободить от функций бригадира, но этот вопрос необходимо согласовать с коллективом бригады.

Решение по результатам аттестации, по общему правилу, должно быть принято руководителем в

двухмесячный срок с момента аттестации. Если срок пропущен, то работника нельзя перевести на другую работу, уволить. Сокращенные сроки для принятия решения по результатам аттестации установлены для рабочих-контролеров (неделя) и бригадиров (5 дней).

В отношении работника, признанного не соответствующим занимаемой должности, руководителем в установленный срок принимается решение о переводе на другую работу с согласия работника или об увольнении. При увольнении работника в трудовой книжке делается запись: «Уволен с работы по результатам аттестации» или ссылка на пункт 2 статьи 33 КЗоТ РСФСР и соответствующие статьи кодексов законов о труде других союзных республик (обнаружившееся несоответствие рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации или состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы). При увольнении работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Трудовые споры работников, уволенных по результатам аттестации, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством о порядке рассмотрения трудовых споров.

## ЕГО ТРУДОВЫЕ БУДНИ

Капитан милиции Фефилов Олег Владимирович работает оперуполномоченным уголовного розыска в 1-м ГОМ Дубненского ОВД меньше года, но за этот короткий срок его, как говорится, принял коллектив сотрудников городского отделения милиции. Чем же снижал уважение товарищей этот неприметный парень? По всей вероятности суровой правдой жизни, знанием основ психологии человеческих отношений, что несомненно помогает ему в буднях розыскной работы.

Многими членами садоводческих товариществ «Репка» и «Восход» еще не забыты волнующие душу, возбужденные разговоры огородников, которые возмущались варварским отношением неизвестных, посетивших в ночное время несколько десятков домиков и совершивших кражи личного имущества граждан. По этому поводу многие садоводы обращались в милицию.

И что же милиция?.. Многим известно, как нелегко сейчас работает милиция. Возросла нагрузка, а помощи можно ждать только от жителей города. С просьбой оказать эту помощь, руководство отделения милиции неоднократно обращалось в правления садоводческих товариществ. Им не отказывали, но и помощь в наведении порядка на «Репке» и «Восходе» не оказывали. А кражи на садовых участках продолжались.

По мере возможности работники милиции проводили засады и дежурства в садоводческих товариществах, и однажды, в ночь с 25 на 26 июня, инспектор дорожно-патрульной службы обнаружил на «Репке» грузовой автомобиль с иногородними номерами, в кузове которого было много вещей домашнего обихода. То, что в машине и рядом с ней никого не оказалось, вызвало у сотрудника милиции подозрение. Дополнительно вызванный наряд милиции, куда входил и капитан Олег Фефилов, и начал проверку района, где была обнаружена иногородняя автомашина.

Как было установлено позже, преступники заметили работника ГАИ и незаметно покинули район, где они уже взломали несколько домиков. Этого, конечно, не знали работники милиции. Они продолжали поиск в ночное время, и среди случайно оказавшихся там людей за три часа работы в темноте выявили и разоблачили двоих из трех преступников. Успеху операции в немалой степени способствовало умение оперуполномоченного Олега Фефилова находить контакт и способность расположить к себе.

Так были задержаны несовершеннолетние К. и В. Самый старший из этой преступной группы был задержан в милицком дворе при попытке угона автомашины, которую группа угнала из гаража в поселке Горницы, Кимрского района.

В течение всей ночи и последующего дня работники милиции работали с большим напряжением. Каждый, кто хоть немного знаком с процессом избличения преступника в содеянном, понимает, что в настоящее время задержание гражданина по подозрению в совершении преступления еще ничто по сравнению с той огромной работой, которая предстоит работникам милиции для получения доказательств факта совершения преступления конкретным лицом. Имея опыт работы в ОБХСС, Фефилов смог применить его и выиграл это сражение с преступниками, на счету которых ни один десяток преступлений, совершенных не только в нашем городе, но и за его пределами.

Скоро преступники предстанут перед народным судом.

Всего лишь штрих будничной работы сыщика Фефилова позволяет надеяться, что положено хорошее начало профессионального мастерства этого сотрудника. Так держать, Олег Владимирович!

**Н. КОЗЛОВ,**  
заместитель начальника ГОМ ОВД.

## Цель — укрепление трудовой дисциплины

С 1 по 31 декабря на заводе проводится месячник трудовой и общественной дисциплины. Целью проведения месячника является проверка администрации, службой техники безопасности, здравпунктом состояния работы по укреплению трудовой и общественной дисциплины, профилактике пьянства, выполнению приказа по

заводу № 80 от 05.02.87 г., временного Положения о работе наркологического кабинета.

Просьба ко всем работникам: свои предложения по улучшению состояния трудовой и общественной дисциплины на заводе направлять в отдел кадров завода письменно или по телефону 5-18-77.

## И будущему прошлое вернуть

В нашем городе, подобно многим русским городам, имеется памятник архитектуры — ратминская церковь Похвалы Богородицы.

Ненадежной оказалась государственная охрана этого памятника — здание беспощадно разрушено людьми и природой. И стоят по стране храмы, вернее то, что от них осталось, укором нашей совести. Поруганные, израненные — они стали символом нашей жестокости и беспаятства.

Не раз приходили к нам завоеватели, разрушая все на своем пути, но церковные храмы восстанавливал народ с верой и любовью, «всем миром», делая их еще краше.

Милосердие, человечность... Во многом именно церковь сберегла для нас эти понятия. Не потому ли в своих нынешних, порой мучительных нравственных поисках мы, вчера еще такие сильные, уверенные и правые, все чаще прислушиваемся к голосу тех, кого столько лет не замечали рядом.

Боже, спаси и сохрани! Испокон веков зывали люди к небу. Но

теперь, стоя на руинах, начинают понимать: пора воззвать к самому себе.

Человек! Спаси и сохрани свой дом, свою семью, будущее своих детей! Спаси и сохрани то, что еще уцелело от жестокого времени. Никогда еще русские люди не уничтожали память отцов и дедов, напротив — свято берегли и чтили, что и делало народ великим и сильным.

Люди! Верующие и неверующие, партийные и беспартийные, старые и молодые. Сегодня у нас есть, быть может, последний шанс предотвратить трагическое следствие нашей многолетней слепоты и бездуховности. Будем достойны памяти наших предков!

Пусть каждый, кому не безразлична судьба нравственного возрождения нации, кому дорого будущее детей и внуков, сделает добровольное пожертвование церкви в Ратмино на счет № 000701501 в Дубненском отделении Промстройбанка или примет участие в восстановительных работах храма, проводимых в Ратмино каждую субботу.

**Женсовет завода.**

**И. о. редактора Л. П. ШИЛОВА.**

## ИЗВЕЩЕНИЯ

7 декабря в техкабинете в 16.30 состоится лекция-беседа, посвященная проекту «Закона о пенси-

онном обеспечении». Читает В. И. Лабзеева, заведующая горсобесом.

Собрание молодых специалистов завода состоится 13 декабря

в техкабинете завода. Начало — в 16.30.



С 5 декабря 1989 года в отделении Сбербанка по улице 9 Мая, дом 3, в филиале Сбербанка 02 по улице Советская, дом 14, в филиале Сбербанка 07 по улице Центральная, дом 1, в филиале Сбербанка 09 по улице ВЛКСМ, дом 19 будет производиться оплата облигаций Госзайма 1953 года.

Продолжается подписка на городскую газету.

Подписка принимается без ограничений всеми отделениями связи и агентствами «Союзпечати». Годовая цена — 2 руб. 88 коп., цена на полгода — 1 руб. 44 коп.

Продолжается подписка на газету «Вперед» на 1990 год.

Напоминаем, что ее можно оформить в комнате № 52 главной бухгалтерии. Цена подписки — 48 коп. Квитанция просьба сдавать в редакцию газеты.

С 18 декабря 1989 года оплата облигаций Госзайма 1953 года будет производиться всеми филиалами города по 1 января 1994 года включительно.

В комиссионном магазине № 7 торга по адресу: Театральный проезд, 4, с 21 ноября по 30 декабря прием вещей на комиссию в среду и пятницу будет производиться по предварительной записи, а в четверг и субботу в порядке живой очереди.

Запись производится в магазине.

Коллектив физкультуры «Волна» принимает объявления для рекламы от предприятий, кооперативов и других организаций. Оплата по соглашению.

Обращаться на стадион «Волна» к директору Л. И. Карнауковой. Телефон 5-36-39.

Комитету ВЛКСМ завода требуется инструктор-делопроизводитель комсомольского возраста. Оклад — 160 рублей.

Срок приема заявлений до 31 декабря.

Обращаться по телефону 14-48.

17 декабря в 12.00 в большом зале ДК «Октябрь» состоится концерт народного хореографического коллектива. Билеты продаются в кассах ДК. Цена билета — 50 коп.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.